



MASTERCLASS EM AUDITORIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

12 E 13 | ABR | 2027 FOZ DO IGUAÇU • PR

InfocoRH

APRESENTAÇÃO

A gestão de pessoas constitui uma dimensão estratégica da governança das organizações públicas. A capacidade institucional para entregar resultados à sociedade depende, em grande medida, de pessoas adequadamente selecionadas, desenvolvidas, alocadas, lideradas e comprometidas com os objetivos organizacionais.

Nesse contexto, a Auditoria Interna Governamental assume papel relevante ao fornecer avaliações independentes e objetivas sobre os processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos relacionados à gestão de pessoas, contribuindo para o aperfeiçoamento da governança organizacional e para a geração, proteção e sustentação de valor público.

A MasterClass em Auditoria da Gestão de Pessoas no Setor Público apresenta os fundamentos essenciais da Auditoria Interna Governamental e sua aplicação à Governança e Gestão de Pessoas, superando uma abordagem restrita à conformidade de atos de pessoal.

A capacitação parte das melhores práticas aplicáveis à Auditoria Interna Governamental, abordando sua posição no sistema de governança, independência, objetividade, planejamento baseado em riscos, avaliação dos controles internos e comunicação dos resultados.

A partir desses fundamentos, a MasterClass direciona a análise para os principais processos, riscos e controles relacionados à Governança de Pessoas, demonstrando como estruturar trabalhos de auditoria capazes de avaliar não apenas a regularidade dos atos, mas também aspectos relacionados à liderança, estratégia, competências, força de trabalho, desempenho, desenvolvimento, sucessão, retenção, gestão do conhecimento e alcance dos resultados organizacionais.

A proposta é proporcionar aos participantes uma visão contemporânea da auditoria aplicada à gestão de pessoas, conectando Governança, Riscos e Controles – GRC às decisões relacionadas ao capital humano das organizações públicas.

OBJETIVOS

Ao final da MasterClass, espera-se que os participantes sejam capazes de:

- compreender os fundamentos e o papel da Auditoria Interna Governamental;
- compreender a relação entre governança, gestão, gerenciamento de riscos, controles internos e auditoria interna;
- identificar o posicionamento da auditoria interna no Modelo das Três Linhas;



MASTERCLASS EM AUDITORIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

12 E 13 | ABR | 2027 FOZ DO IGUAÇU • PR

InfocoRH

- compreender a Governança de Pessoas como objeto de avaliação da auditoria interna;
- identificar riscos relevantes associados à gestão de pessoas no setor público;
- avaliar a existência, o desenho e o funcionamento dos controles relacionados aos principais riscos de gestão de pessoas;
- compreender a lógica do planejamento e da execução de auditorias baseadas em riscos;
- estruturar questões de auditoria voltadas à Governança de Pessoas;
- compreender como achados, causas, efeitos e recomendações podem contribuir para o aprimoramento da gestão;
- ampliar a atuação da auditoria de uma perspectiva predominantemente formal e de conformidade para uma abordagem orientada a riscos, governança, desempenho e geração de valor público.

CARGA HORÁRIA | 16 HORAS



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Fundamentos da Auditoria Interna Governamental

- Conceito, propósito e papel da Auditoria Interna Governamental.
- Governança, gestão, gerenciamento de riscos e controles internos.
- Independência e objetividade da atividade de auditoria interna.
- Auditoria interna como função de avaliação.
- O Modelo das Três Linhas.
- A auditoria interna como terceira linha.
- Avaliação dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles.
- Auditoria de conformidade, operacional e abordagens integradas.
- Auditoria Interna Baseada em Riscos – ABR.
- Agregação e proteção de valor pela atividade de auditoria interna.

2. Governança de Pessoas no Setor Público

- Governança organizacional e Governança de Pessoas.
- Diferenças e relações entre Governança de Pessoas e Gestão de Pessoas.
- Alinhamento entre estratégia organizacional e políticas de gestão de pessoas.
- Liderança e responsabilidades pela Governança de Pessoas.
- Pessoas, competências e capacidade organizacional.
- Planejamento da força de trabalho.
- Gestão estratégica de pessoas orientada a resultados.
- Accountability e monitoramento do desempenho da gestão de pessoas.

3. Riscos e Controles na Gestão de Pessoas

- Gestão de pessoas sob a perspectiva de riscos.
- Identificação dos objetivos dos processos e dos eventos que podem comprometer seu alcance.
- Riscos estratégicos e operacionais relacionados à força de trabalho.
- Riscos relacionados à insuficiência ou inadequação de competências.
- Riscos de concentração de conhecimento e dependência de pessoas-chave.
- Turnover, sucessão e continuidade das atividades.
- Gestão do conhecimento e memória organizacional.
- Riscos relacionados à liderança, desempenho e desenvolvimento de pessoas.
- Controles preventivos, detectivos e corretivos.
- Avaliação do desenho e da efetividade dos controles.

4. Planejamento da Auditoria da Gestão de Pessoas

- Conhecimento do objeto de auditoria.
- Compreensão dos objetivos organizacionais e dos processos de gestão de pessoas.
- Identificação e avaliação dos principais riscos.
- Definição do escopo da auditoria.
- Materialidade, relevância, criticidade e risco.
- Definição dos objetivos e questões de auditoria.
- Critérios de auditoria.
- Procedimentos e técnicas de auditoria.



- Evidências suficientes, confiáveis, relevantes e úteis.
- Construção da matriz de planejamento.

5. Execução e Construção dos Achados de Auditoria

- Execução dos procedimentos de auditoria.
- Análise dos controles internos.
- Evidências e documentação do trabalho.
- Estruturação dos achados de auditoria.
- Critério, condição, causa e efeito.
- Identificação das causas dos problemas de gestão.
- Avaliação das consequências e dos riscos associados aos achados.
- Recomendações orientadas às causas e à melhoria dos processos.
- Comunicação com gestores e responsáveis pelo objeto auditado.

6. Auditoria Aplicada à Governança de Pessoas

Aplicação da abordagem de auditoria a temas como:

- planejamento estratégico de pessoas;
- planejamento e dimensionamento da força de trabalho;
- recrutamento, seleção e alocação;
- gestão por competências;
- capacitação e desenvolvimento;
- gestão e avaliação de desempenho;
- desenvolvimento de lideranças;
- sucessão e continuidade;
- retenção de talentos e turnover;
- gestão do conhecimento;
- indicadores e informações gerenciais de pessoas;

- alinhamento entre gestão de pessoas e resultados organizacionais.

7. Comunicação dos Resultados e Agregação de Valor

- Relatório de auditoria como instrumento de governança.
- Clareza, objetividade e relevância da comunicação.
- Recomendações e planos de ação.
- Monitoramento das recomendações.
- Responsabilidade da gestão pela implementação das ações.
- Comunicação com a Alta Administração e instâncias de governança.
- Auditoria da Gestão de Pessoas como instrumento de aperfeiçoamento da capacidade organizacional.
- Da identificação de falhas à geração de valor: a auditoria como indutora do aprimoramento da Governança de Pessoas.



MASTERCLASS EM AUDITORIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

12 E 13 | ABR | 2027 FOZ DO IGUAÇU • PR



PÚBLICO-ALVO

Auditores internos, controladores, servidores das unidades de controle interno, gestores e profissionais de gestão de pessoas, integrantes de unidades de governança, riscos, integridade e compliance, membros da Alta Administração e demais agentes públicos envolvidos com governança, gestão de pessoas, controles internos e auditoria governamental.

METODOLOGIA

A MasterClass será desenvolvida mediante exposição dialogada, combinando fundamentos conceituais e referenciais técnicos da Auditoria Interna Governamental com situações práticas relacionadas à Governança de Pessoas no setor público.

A abordagem privilegiará a conexão entre objetivos, riscos, controles e procedimentos de auditoria, permitindo aos participantes compreender como os fundamentos da auditoria baseada em riscos podem ser aplicados aos diferentes processos de gestão de pessoas.

A organização do evento se reserva no direito de realizar, de forma superveniente, alterações na programação. A substituição de palestrante poderá ocorrer em face da indisponibilidade do palestrante/instrutor após a confirmação do convite ou mesmo em razão de caso fortuito ou força maior.





MASTERCLASS EM AUDITORIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

12 E 13 | ABR | 2027 FOZ DO IGUAÇU • PR

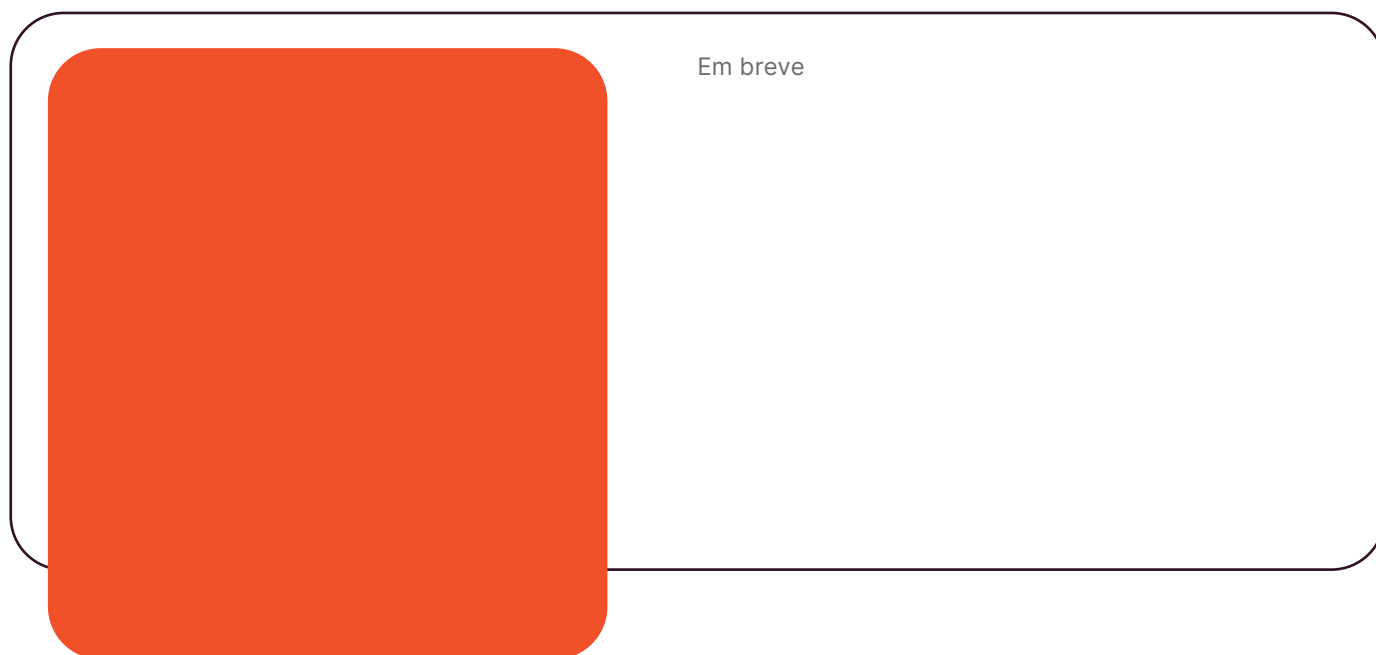
InfocoRH

MODALIDADE PRESENCIAL

Serão 2 dias de treinamento, totalizando 16 horas de capacitação extraordinária.

Realizado na modalidade presencial em Fozdo Iguaçu-PR, entre os dias 12 e 13 de abril de 2026.

LOCAL DO EVENTO



HORÁRIOS

- » 08:00 às 09:00 credenciamento (primeiro dia)
- » 09:00 às 12:00 aula
- » 12:00 às 13:00 almoço
- » 13:00 às 15:00 aula
- » 15:00 às 15:30 coffee break
- » 15:30 às 17:30 aula



MASTERCLASS EM AUDITORIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

12 E 13 | ABR | 2027 FOZ DO IGUAÇU • PR

InfocoRH

PROFESSOR



PAULO ALVES

Presidente da Companhia de Soluções e Inteligência Governamental - CSI. Diretor Presidente da Companhia Brasileira de Governança - CBG. Servidor de carreira do Superior Tribunal de Justiça por duas décadas. Ex-titular da unidade de Auditoria Operacional e de Governança do Conselho da Justiça Federal. Bacharel em Direito, Pós-Graduado em Direito Administrativo Contemporâneo, Mestrando em Ciências Jurídicas (Master of Science in Legal Studies) com concentração em Riscos e Compliance pela Ambra University - Florida/EUA. Extensões em Auditoria Governamental, Gestão de Riscos e Auditoria Baseada em Riscos pelo ISC/TCU e Tutoria e Docência pelo CEJ/CJF. Instrutor de capacitações em Planejamento, Governança Pública, ESG, Compliance, Gestão de Riscos, Controles Internos e Auditoria Governamental. Professor de Direito Administrativo em instituições privadas de ensino.

Professor convidado da Academia Militar das Agulhas Negras - AMAN, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, da Escola Nacional de Administração Pública - ENAP, da Escola da Advocacia Geral da União - EAGU, da Escola Superior do Ministério Público - ESUMP, do Instituto Serzedello Corrêa - ISC/TCU, do Centro de Formação e Aperfeiçoamento da Câmara dos Deputados - CEFOR, da Escola Paulista de Magistratura - EPM, da Escola Corporativa da FIOCRUZ, do Instituto Latino-americano de Governança e Compliance Público - IGCP, da Escola de Contas de várias unidades da Federação. Professor do MBA em Governança Pública da Escola Brasileira de Direito - EBRADI. Professor de pós-graduação da Faculdade CERS, da Faculdade Baiana de Direito e da NP Pós.

Coordenador do Comitê de Governança das Contratações da Rede Governança Brasil - RGB. Membro-fundador da Associação Latino-americana de Governança - ALAGOV. Membro efetivo do Instituto Nacional da Contratação Pública - INCP. Membro do Comitê de Estatais do Instituto Brasileiro de Direito Administrativo - IBDA. Membro do Instituto Protege.



MASTERCLASS EM AUDITORIA DA GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

12 E 13 | ABR | 2027 FOZ DO IGUAÇU • PR

InfocoRH

INSCRIÇÃO

INVESTIMENTO

R\$4.990,00 POR PARTICIPANTE

ESTÃO INCLUSOS NESSE VALOR

- 2 dias de evento presencial, 02 almoços e 02 Coffe Breaks.
- 16 horas de capacitação extraordinária;
- Material didático com conteúdo exclusivo;
- Certificado digital com carga horária de 16 horas, disponibilizado na plataforma NP Events.

FORMA DE PAGAMENTO

O pagamento da inscrição deverá ser efetuado, em parcela única, em nome de Infoco RH Ltda. (CNPJ 44.825.501/0002-63), no seguinte banco credenciado:



Agência: 1622-5
Conta Corrente: 23939-9

CONTATO

INFOCO RH

Telefone: (41) 3778-1875

Whatsapp: (41) 99167-2798

falecom@infocorh.com.br

infocorh.com.br

R. Izabel A Redentora, 2356 | Centro

São José dos Pinhais | Paraná

CEP 85.864-320

